

## PERSONALGEWINNUNG FÜR DIE ÖFFENTLICHE HAND

### Die Besten finden...

„Der Staat steht vor einem gewaltigen Personalproblem“, urteilt der Deutsche Städte- und Gemeindebund (DStGB) und schlussfolgert: „Der Arbeitskräftebedarf in den Kommunen ist groß und wird sich weiter verschärfen.“

Die \_teamwerk\_AG teilt aufgrund ihres tiefen Einblicks in die kommunalen Strukturen und des steti- gen Austauschs mit ihren öffentlichen Partnern diese Einschätzung des kommunalen Spitzenverbands. Insbesondere bei der Besetzung von **Fach- und Führungspositionen** stehen die öffentlichen Arbeitgeber in einem starken Wettbewerb sowohl untereinander als auch mit der privaten Wirtschaft.

Mit einem ganzheitlichen Modell zur erfolgreichen Personalgewinnung unterstützt die \_teamwerk\_AG die öffentliche Hand bei dem Ziel, die beste Kandidatin oder den besten Kandidaten für eine offene Stelle zu finden. Dieses besteht aus einzelnen Modulen, die in ihrer Gesamtheit den **Personalbeschaffungsprozess von A bis Z** abdecken. Gleichsam bietet dieser

**modulare Aufbau** dem öffentlichen Arbeitgeber auch die Freiheit, den durch die \_teamwerk\_AG erbrachten Leistungsumfang exakt auf seine individuellen Bedürfnisse zuzuschneiden.

Dabei reicht das vielfältige Unterstützungsangebot der \_teamwerk\_AG von der Erstellung einer Stellenbeschreibung über die Bestenauswahl bis hin zu einem praxisbewährten Übergabemanagement, welches sicherstellt, dass das Wissen des bisherigen Stelleninhabers nicht verloren geht und geordnet an den Stellennachfolger übergeben wird.



**1** Stellenbeschreibung  
Wir erstellen für die zu besetzende Stelle eine aktuelle und umfassende Stellenbeschreibung. Diese dient als Instrument zur zielgenauen Definition der an die Kandidaten zu richtenden Anforderungen.

**2** Stellenbewertung  
Im Zusammenwirken mit den \_teamiur\_Rechtsanwälten führen wir eine gesonderte Einstufung der einzelnen Arbeitsvorgänge der auszuschreibenden Stelle durch und führen sie abschließend zu einer Gesamteinstufung zusammen. Dadurch wird eine der aktuellen Rechtsprechung entsprechende Entgelteinstufung sichergestellt.

**3** Erstellen Stellenausschreibung  
Nur durch ansprechende Stellenausschreibungen werden die besten Kandidaten auf Vakanzen aufmerksam. Wir erstellen gemeinsam mit dem öffentlichen Arbeitgeber eine ansprechende und anforderungsgenaue Stellenausschreibung. Hierbei bringen wir gezielt unser Fach- und Branchenwissen ein, um ein breites Feld qualifizierter Kandidaten zu erreichen.

**4** Schalten Stellenausschreibung  
Gerne übernehmen wir die Schaltung der Stellenausschreibung in vom Auftraggeber gewünschten Medien. Darüber hinaus schlagen wir gerne weitere Veröffentlichungstellen vor.

**5** Bestenauswahl  
Durch unser praxisbewährtes Vorgehen der Bestenauswahl kann der Auftraggeber eine für den Betrieb sowohl richtige als auch rechtssichere Auswahl treffen. Damit ist der Auftraggeber im Falle einer Konkurrentenklage bestens positioniert.

**6** Übergabemanagement  
Um das umfangreiche Fach- und Erfahrungswissen des bisherigen Stelleninhabers zu konservieren, bieten wir die Durchführung eines Übergabemanagements an. Hierdurch wird das Wissen des Stelleninhabers gesammelt, strukturiert und dokumentiert. Die Organisation profitiert hierbei von einer kürzeren Einarbeitungszeit und einem reibungsfreieren Wechsel.

\* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## >> IHRE ANSPRECHPARTNER



**Daniele Carta**  
Ass. iur.

Senior-Berater  
d.cart@teamwerk.ag  
0621 / 29 99 79 - 17



**Julia Gramlich**  
B. Sc.

Beraterin  
j.gramlich@teamwerk.ag  
0621 / 29 99 79 - 60

WILLY-BRANDT-PLATZ 6  
68161 MANNHEIM

TEL: 0621 / 29 99 79 - 0  
FAX: 0621 / 29 99 79 - 99

[www.teamwerk.ag](http://www.teamwerk.ag)